GRUPO ON SEGURIDAD S.L.

CIF: B27418078

POLÍTICA DE EMPRESA EN MATERIA DE DIVERSIDAD Y RESPECTO AL COLECTIVO LGTBI

OBJETO

Esta política tiene por objeto establecer un marco de actuación preventiva y de respeto a la diversidad sexual y de género dentro del entorno laboral de GRUPO ON SEGURIDAD S.L., promoviendo la igualdad de trato y la no discriminación por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género, en cumplimiento de la normativa vigente, en especial la Ley 4/2023, de 28 de febrero, y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta política es de aplicación a toda la plantilla, presente y futura, de GRUPO ON SEGURIDAD S.L., incluyendo personal operativo, mandos intermedios, personal administrativo y de dirección.

PRINCIPIOS RECTORES

GRUPO ON SEGURIDAD S.L. se compromete a:

- Garantizar un entorno laboral libre de discriminación por orientación sexual, identidad o expresión de género.
- Reforzar la cultura de respeto a la diversidad y la inclusión.
- Proteger el derecho a la confidencialidad y a la libre expresión de la identidad de las personas LGTBI.
- Integrar la perspectiva de diversidad en sus relaciones laborales, procesos de selección, promoción, formación y condiciones de trabajo.

COMPROMISOS CONCRETOS

Si bien la empresa reconoce que las obligaciones y el desarrollo de las medidas concretas a introducir dentro de la empresa corresponde desarrollarlas al amparo de la negociación colectiva del convenio colectivo de aplicación. En aras de apoyar la integración y siendo conscientes de que es un pilar fundamental de la prevención la sensibilización con la materia, la empresa se compromete a:

- **Uso de lenguaje inclusivo:** Se promoverá el uso de lenguaje no sexista ni LGTBIfóbico en todos los canales de comunicación internos y externos.
- **Intervención inmediata:** Cualquier situación de discriminación, hostilidad o acoso por motivos LGTBI será tratada conforme al protocolo interno de acoso ya existente.
- **Apoyo a la diversidad:** Se reconocerá y respetarán las identidades de género y expresiones personales, incluido el uso del nombre sentido o la imagen personal.
- **Actualización normativa:** Esta política se revisará y adaptará periódicamente conforme a los cambios legislativos o buenas prácticas reconocidas.

Por otra parte, desde GRUPO ON SEGURIDAD S.L. se reconoce, como decíamos previamente que la sensibilización es un pilar esencial para la prevención de conductas discriminatorias y para la construcción de una cultura organizativa basada en el respeto, la inclusión y la igualdad real. Y que el desconocimiento y los prejuicios inconscientes pueden derivar en comportamientos que resulten en discriminación. Por ello, la empresa promoverá:

- Campañas informativas internas.
- Adhesión a fechas clave como el 17 de mayo o el 28 de junio.
- Difusión de materiales breves sobre diversidad.
- Formación voluntaria básica para mandos y responsables de equipos.

Estas acciones buscarán crear un entorno donde la diversidad se viva como un valor positivo.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN

La Dirección se compromete a liderar esta política, asegurar su difusión, y garantizar la confidencialidad y protección de cualquier persona que notifique situaciones contrarias a la igualdad y el respeto.

ENTRADA EN VIGOR

Esta política entra en vigor el día 1 de enero del 2025 y permanecerá vigente mientras no se apruebe una versión actualizada.